

Tableau de Bord des Ressources Humaines



Population Ciblée

Managers, Cadres opérationnels ou fonctionnels,
Agents Ressources humaines

Objectifs

- ▶ Mettre en place des outils de pilotage performants de vos ressources humaines.
- ▶ Identifier, évaluer et créer les indicateurs nécessaires..
- ▶ Donner du sens et de l'impact à vos tableaux de bord RH.

Méthodes Pédagogiques

- ✓ *Formation interactif orienté vers les besoins des stagiaires.*
- ✓ *Travail en groupe autour des cas concrets.*
- ✓ *Les apports théoriques sont limités aux notions de base indispensables. Une large place est consacrée à leur mise en application.*

Lieu de la Formation

- Hôtel KENZI-SOLAZUR TANGER.

Durée et dates

- 07/08 Janvier 2019 .

Evaluation et Certificat

Une attestation sera délivrée par le cabinet MANAHIJ
CONSEIL.

Tarifs

4200 MAD (HT) par participant.
Places très limitées.

Animateur

A.TAIBI
- Expert en Ressources Humaines plus de 20 ans d'expériences, Ex directeur
de ressources humaines dans des entreprise multinationales.

Programme

- Contexte d'aujourd'hui : Satisfaction client, gestion de la performance.
 - Eléments de base sur la mesure de la performance.
 - Eléments de base sur le management par objectif.
- Construire le système de pilotage de la fonction RH .
 - Définir ce qu'est un système de pilotage et ses différentes fonctions.
 - Identifier les grandes familles d'indicateurs.
 - Acquérir une méthodologie de construction d'un système de pilotage.
 - Recenser les sources d'information RH disponibles.
 - Aide méthodologique à la collecte de l'information.
- Adapter les systèmes de pilotage aux nouveaux enjeux de l'entreprise .
 - Comprendre les nouveaux enjeux de la fonction RH.
 - Identifier les principaux facteurs d'évolution de la fonction RH et le rôle attendu. .
- Mesurer les attentes et la satisfaction des clients de la fonction RH
 - Identifier les clients de la fonction RH. .
 - Définir les attentes en matière de tableaux de bord RH.
- Piloter et optimiser les principaux processus RH.
 - S'organiser par processus.
 - Se doter d'indicateurs pertinents pour piloter les processus RH (mobilité, recrutement, rémunération...).
- Mesurer le climat social.
 - Identifier les signes avant-coureurs de dégradation du climat social.
 - Se doter d'indicateurs du climat social et risques psycho-sociaux.
- Mesurer la contribution de la fonction RH à la création de valeur.
 - Etablir le diagnostic de la contribution de la fonction RH à la création de valeur.
 - Se doter de tableaux de bord en lien avec la stratégie de l'entreprise et les évolutions juridiques et sociétales (RSE, seniors, égalité H/F...).
 - Se doter d'indicateurs du climat social et risques psycho-sociaux.

Pour plus de détail

Consulter notre Site web : manahijconseil.com

Contact pour Inscription

Chef de Projet : M.ARRACH
Tel : 0539957626/0658629145
Mail : contact@manahijconseil.com;
manahijconseil@menara.ma