



DYNAMIQUE DE GROUPE

Objectifs

- 1- Tirer parti des caractéristiques personnelles de ses collaborateurs pour améliorer la performance de son équipe
- 2- Développer la cohésion et l'efficacité de l'équipe par une communication plus efficace.
- 3- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.

Programme

- Créer et développer la cohésion d'équipe : accomplir un objectif commun.
 - Vision commune, Expériences en commun, Projets en commun.
 - Place du leader dans la cohésion d'équipe.
- Adapter son mode de management aux différentes phases de développement de l'équipe.
 - Repérer les phases d'évolution qui mènent à la cohésion d'une équipe.
 - Agir pour favoriser la dynamique et le fonctionnement autonome du groupe.
- Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail.
 - Faire passer les collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective.
 - Satisfaire les besoins liés à l'objectif, l'équipe et aux individus.
- Construire et développer la synergie au sein de son équipe.
 - Prendre en compte le rôle de chacun et le besoin d'interdépendance pour atteindre les objectifs.
 - Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération au sein du groupe.
- Développer la solidarité.
 - Faire prendre conscience qu'on est plus fort en équipe que tout seul.
 - Développer et favoriser le soutien mutuel et la solidarité face aux challenges individuels et de groupe

Animateur

- M.AMMARI: 25 ans d'expérience et plus de 2500 jours d'animation, de conseil et d'accompagnement à l'échelle national et africain.
- Ingénieur Consultant Expert en Management Industriel et Logistique, Management des Projets, Lean Six Sigma.
- Coach Professionnel Certifié.
- Certifié Strategy Corporate HEC de Paris.

