

# Tableau de Bord des Ressources Humaines



## Population Ciblée

Managers, Cadres opérationnels ou fonctionnels,  
Agents Ressources humaines ....

## Objectifs

- ▶ Mettre en place des outils de pilotage performants de vos ressources humaines.
- ▶ Identifier, évaluer et créer les indicateurs nécessaires..
- ▶ Donner du sens et de l'impact à vos tableaux de bord RH.

## Méthodes Pédagogiques

- ✓ *Formation interactif orienté vers les besoins des stagiaires.*
- ✓ *Travail en groupe autour des cas concrets.*
- ✓ *Les apports théoriques sont limités aux notions de base indispensables. Une large place est consacrée à leur mise en application.*

## Lieu de la Formation

- Hôtel KENZI-SOLAZUR TANGER.

## Durée et dates

- 01/02 Novembre 2018 .

## Evaluation et Certificat

Une attestation sera délivrée par le cabinet MANAHIJ  
CONSEIL.

## Tarifs

4200 MAD (HT) par participant.  
Places très limitées.

## Animateur

A.TAIBI  
- Expert en Ressources Humaines plus de 20 ans d'expériences, Ex directeur  
de ressources humaines dans des entreprise multinationales.

## Programme

- Contexte d'aujourd'hui : Satisfaction client, gestion de la performance.
  - Eléments de base sur la mesure de la performance.
  - Eléments de base sur le management par objectif.
- Construire le système de pilotage de la fonction RH .
  - Définir ce qu'est un système de pilotage et ses différentes fonctions.
  - Identifier les grandes familles d'indicateurs.
  - Acquérir une méthodologie de construction d'un système de pilotage.
  - Recenser les sources d'information RH disponibles.
  - Aide méthodologique à la collecte de l'information.
- Adapter les systèmes de pilotage aux nouveaux enjeux de l'entreprise .
  - Comprendre les nouveaux enjeux de la fonction RH.
  - Identifier les principaux facteurs d'évolution de la fonction RH et le rôle attendu. .
- Mesurer les attentes et la satisfaction des clients de la fonction RH
  - Identifier les clients de la fonction RH. .
  - Définir les attentes en matière de tableaux de bord RH.
- Piloter et optimiser les principaux processus RH.
  - S'organiser par processus.
  - Se doter d'indicateurs pertinents pour piloter les processus RH (mobilité, recrutement, rémunération...).
- Mesurer le climat social.
  - Identifier les signes avant-coureurs de dégradation du climat social.
  - Se doter d'indicateurs du climat social et risques psycho-sociaux.
- Mesurer la contribution de la fonction RH à la création de valeur.
  - Etablir le diagnostic de la contribution de la fonction RH à la création de valeur.
  - Se doter de tableaux de bord en lien avec la stratégie de l'entreprise et les évolutions juridiques et sociétales (RSE, seniors, égalité H/F...).
  - Se doter d'indicateurs du climat social et risques psycho-sociaux.

## Pour plus de détail

Consulter notre Site web : [manahijconseil.com](http://manahijconseil.com)

## Contact pour Inscription

Chef de Projet : M.ARRACH  
Tel : 0539957626/0658629145  
Mail : [contact@manahijconseil.com](mailto:contact@manahijconseil.com);  
[manahijconseil@menara.ma](mailto:manahijconseil@menara.ma)