

# Conduite de Changement

## Population Ciblée

Managers, Middle Management, Chef d'équipe, Coordinateur, chef de projet, pilote amélioration continue....

## Objectifs

- ▶ Connaître, comprendre c'est quoi le changement.
- ▶ Identifier les points clés d'un accompagnement réussi du changement.
- ▶ Piloter la dimension humaine du changement.
- ▶ Savoir faire face aux situations clés et critiques.

## Méthodes Pédagogiques

- ✓ Formation interactif orienté vers les besoins des stagiaires.
- ✓ Travail en groupe autour des cas concrets.
- ✓ Les apports théoriques sont limités aux notions de base indispensables. Une large place est consacrée à leur mise en application.

## Lieu de la Formation

Centre de Formation de **MANAHIJ CONSEIL**,  
Complexe ABRAJJ TANJAH, Rue Taroudant, Bloc 6  
bureau 12.

## Durée et dates

- 01 et 02 Mars 2018 (de 9h à 17h).
- Lieu : Hôtel SOLAZUR TANGER.

## Evaluation et Certificat

Une attestation sera délivrée par le cabinet **MANAHIJ CONSEIL**.

## Tarifs

3800 MAD (HT) par participant.  
Places très limitées.

## Animateur

- M.AMMARI
- 24 ans d'expérience et plus de 2000 jours d'animation, de conseil et d'accompagnement à l'échelle national et africain.
  - Ingénieur Consultant Expert en Management Industriel et Logistique, Management des Projets, Lean Six Sigma.
  - Coach Professionnel Certifié.

## Programme

- Contexte d'aujourd'hui : Gestion de la performance, Amélioration continue.
  - Définitions : changement et conduite de changement.
  - Objectifs et défi de la gestion de changement.
  - Agent de changement ou agent statuquo
  - Les différents degrés de changement.
- Stratégies de changement:
  - Les forces de la résistance.
  - Les auteurs de la conduite de changement.
  - Territoire de la conduite de changement.
  - Internalisation ou externalisation.
  - Évaluer l'aptitude au changement.
  - Stratégies de changement.
  - Grille de cadrage de la gestion de changement.
  - Dimensionnement de l'équipe.
  - Feuille de route du changement.
  - Kurt Lewin : auteur de référence
- Diagnostic de changement :
  - Cartographie des changements, Cartographie des acteurs.
  - Degrés de changement.
  - Carte des alliés et résistance au changement.
  - La marguerite sociologique, Tableau des acteurs clés, La matrice DRAS.
- Les impacts du changement.
  - Les cibles du changement dans les organisations.
  - Études d'impacts en cadrans.
  - Études d'impacts organisationnels.
  - Études d'impacts sur la qualité de vie au travail.
- La psychologie du changement.
- Les leviers du changement.
- Piloter et manager le changement
- Etudes de cas et des situations tirés d'une réalité industrielle.

## Pour plus de détail

Consulter notre Site web : [manahijconseil.com](http://manahijconseil.com)

## Contact pour Inscription

Chef de Projet : M.ARRACH  
Tel : 0539957626/0658629145  
Mail : [contact@manahijconseil.com](mailto:contact@manahijconseil.com);  
[manahijconseil@menara.ma](mailto:manahijconseil@menara.ma)